

Charakter für agile Führung



1

Der Wortstamm von Agilität ist lateinisch agilis, agere = machen, handeln, tun.

Wikipedia definiert allerdings Agilität als „ein Merkmal des Managements einer Organisation (Wirtschaftsunternehmen, Non-Profit-Organisation oder Behörde)

- flexibel
- proaktiv
- antizipativ
- initiativ

zu agieren, um notwendige Veränderungen einzuführen.“

2001 veröffentlichte eine Gruppe aus 17 renommierten Softwareentwicklern ihr "**Manifesto for Agile Software Development**".

Wiki-Erfinder Ward Cunningham, die Scrum-Begründer Jeff Sutherland und Ken Schwaber

Im Zentrum des Manifests stehen 4 Leitsätze:

1. Die Beteiligten und ihre Zusammenarbeit sind wichtiger als Prozesse und Werkzeuge.
2. Lauffähige Software hat Vorrang vor umfassender Dokumentation.
3. Die Zusammenarbeit mit den Kunden ist wichtiger als Vertragsverhandlungen.
4. Anforderungsänderungen gehen vor sturer Verfolgung eines Plans.

Eigene Werte, Vorstellungen und Ziele kennen und loslassen können

Mentor und Coach auf partnerschaftlicher Augenhöhe

Hohe Selbstreflexion und Souveränität

Achtsamkeit

Mosaik-Identität durch wechselnde Rollen

Systemische und effektive Kommunikation

Gemeinsame Lernprozesse schaffen

Führungskräfteentwicklungscurriculum: Charakter für agile Führung®

5

Umfang:

4 Module a 1,5 Tage

Zielgruppe:

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleiter, Teamleiter, Manager, Mitunternehmer.
Als offener Workshop oder Firmenworkshop möglich

Gruppengröße:

Max. 12 TN

Ort:

Seminarhotel mit Park und Orten für Kleingruppenarbeit

Methoden:

Kurze Trainer-Inputs, Selbstreflexion, vertiefende Übungen und Modelle in Einzel- und Gruppenarbeit, Fallberatung zur Praxis der Teilnehmer, Rollenspiele.

1. Die agile Führungsaufgabe- und ich?
2. Kommunikationsmeisterschaft und Konfliktfähigkeit für agile Effizienz
3. Agile Teams und Mitarbeiter wirkungsvoll führen
4. Change Management und Systemisches Denken für Agilität

Titel: „Die agile Führungsaufgabe- und ich?“

Untertitel:

„Hintergrund und die Prinzipien agiler Führung –
Wie verändert sich meine Führungsaufgabe
und wie gestalte ich sie?“

- Sie lernen die **Prinzipien agiler Führung** kennen und **reflektieren, wie sich Ihre Funktion als Führungskraft verändert.**
- Sie erfahren, welche **Stärken** Sie für die agile Führung bereits mitbringen und beginnen, Haltungen bzw. Kompetenzen **agilitätsdienlich weiter zu entwickeln.**
- Begleitet von der Gruppe und dem Trainer entwerfen Sie weitere **Veränderungsschritte zur Umsetzung in die betriebliche Praxis.**

- Hintergrund und die Prinzipien agiler Führung
- Agile Zusammenarbeit versus Hierarchie
- Wie verändert sich meine Führungsaufgabe
- Von Führung zu agiler Führung – Mein Weg
- Ohn(e)Macht macht nichts! – Mein agiler Wertekoffer entsteht
- Stolperfallen meiden & Widerstände nutzen
- Umsetzung im Alltag: Die nächsten Schritte planen